

Integrierte Management-Politik



Kundinnen und Kunden

Unser Unternehmen ist auf das Verständnis, die Betreuung und die Erfüllung der Anforderungen eines umfassenden Kundenportfolios ausgerichtet. Nachhaltige Kundenzufriedenheit ist für uns selbstverständlich, um gemeinsam langfristigen Erfolg zu haben.



Eigentümer und Fördergeber

Unsere Eigentümer und Fördergeber überzeugen wir durch das Erreichen der vereinbarten Geschäftsergebnisse, sowie auch der Ziele zum sozialen Auftrag, um den Fortbestand und die Weiterentwicklung des Unternehmens aus eigener Kraft zu sichern.

Umweltschutz und Ressourcen

Sinnvolles und ressourcenschonendes Handeln sowie Nachhaltigkeit wird ständig auf allen Ebenen des Unternehmens praktiziert. Wir arbeiten ständig an Energieeffizienz, Verringerung von Umweltbelastungen und Abfallströmen. Transport- und Mobilitätsfragen begegnen wir offen und umweltbewusst.



Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Unsere umfassende, auch standortübergreifende Teamarbeit beruht auf intensiver Zusammenarbeit, Offenheit und Ehrlichkeit. Soziale Betreuung und ständige Höherqualifizierung sowie die Zufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist ein zentraler Bestandteil der Unternehmensstrategie.



Sicherheit und Gesundheit

Sicherheit und Gesundheit unserer MitarbeiterInnen sehen wir als einen Kernbereich unseres Erfolgs. Wir fördern die Gesundheit unserer MitarbeiterInnen in vielschichtiger Weise, wobei die Betonung auf Vorbeugung, Gesundheitserhaltung und Vermeidung von Unfällen liegt.



Gleichstellung und Chancengleichheit

Die Team Styria GmbH verfolgt als Arbeitgeber eine aktive Gleichstellungspolitik und garantiert Frauen und Männern Chancengleichheit bei der Aufnahme, sowie in Hinblick auf die berufliche Entwicklung.

Aktive Maßnahmen in allen Handlungsfeldern sollen bestehende Benachteiligungen

aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität ausgleichen und die faktische Gleichstellung beschleunigen.



Die laufende Kompetenzerweiterung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in diesem Bereich wird als wesentlicher Aspekt für die Zielerreichung gesehen.

Führungskräfte-Leitbild

Die Führung der Team Styria Werkstätten GmbH ist allen ihren MitarbeiterInnen, insbesondere jenen mit Behinderung, weiters den KundInnen, LieferantInnen, EigentümerInnen und FördergeberInnen ein verlässlicher Partner und erfüllt unter Einhaltung höchster Qualitätskriterien die Managementpolitik und die vereinbarten Ziele. Die Führungskräfte sind verantwortlich für eine kontinuierliche Weiterentwicklung des Unternehmens.



Mission:

Wir sind ein Wirtschaftsunternehmen und beschäftigen überwiegend Menschen mit Behinderung die wegen Art und Schwere ihrer Beeinträchtigung nicht oder noch nicht am freien Arbeitsmarkt eine Beschäftigung finden.



Partnerschaften und Lieferanten

Unseren Lieferanten und strategischen Partnern begegnen wir als faire Geschäftspartner. Ihre Wettbewerbsfähigkeit und Zuverlässigkeit trägt zu unserem Erfolg bei.




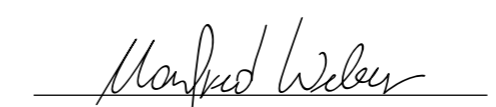
Laufende Verbesserungen

Als selbstständige und verantwortungsvolle Menschen setzen sich unsere MitarbeiterInnen laufend für Verbesserungen des integrierten Management Systems ein. Einen wesentlichen Beitrag dazu, leistet unser umfassendes Risikomanagement.

Graz, im März 2016


Geschäftsführer
Ing. Bernhard Lambauer


Geschäftsführer
Ing. Siegfried Ebner


Qualitätsmanagementbeauftragter
Ing. Manfred Weber